

Bezpieczeństwo pracy

SZKOLENIA BHP

KORONAWIRUS



Akty prawne

Kodeks pracy nakłada na pracodawcę obowiązek m.in. zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz prowadzenie systematycznych szkoleń pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – patrz podstawy prawne [1].

Częstotliwość szkoleń okresowych, w granicach wyznaczonych przepisem § 15 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy **ustala pracodawca po konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami** – patrz podstawy prawne [1] i [3].

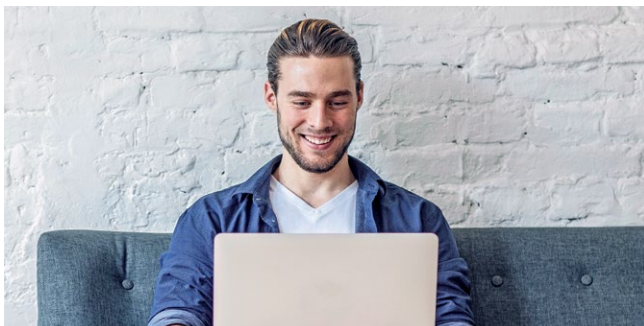


UWAGA!

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła zmiany w zakresie szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby bhp – patrz podstawy prawne [2].

Szkolenia wstępne bhp

Obowiązkiem pracodawcy przed dopuszczeniem pracownika do pracy jest przeszkolenie go w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie.

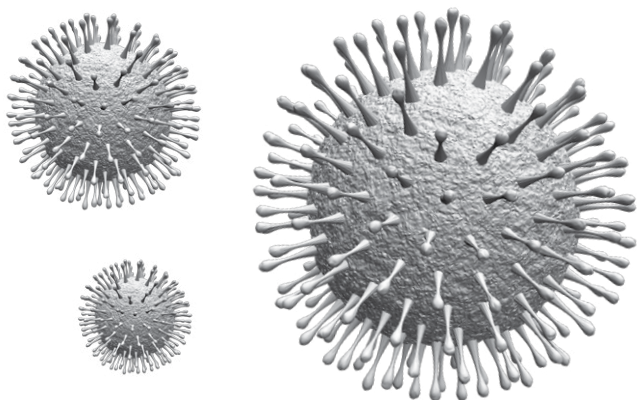


UWAGA!

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii dopuszcza się przeprowadzanie szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, **z wyjątkiem instruktązu stanowiskowego**:

- 1) pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym;
- 2) pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
- 3) pracownika przenoszonego na stanowisko robotnicze oraz na stanowisko, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
- 4) ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.

Termin szkoleń okresowych bhp



W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy lub bezpieczeństwa i higieny służby przypada w:

- 1) okresie obowiązywania** stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
- 2) w okresie 30 dni** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii
– **termin ten wydłuża się do 60. dnia** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.
(art. 12e ust. 2 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – patrz podstawy prawne [2]).

Termin szkoleń okresowych bhp

Art. 12e ust. 2 – dotyczy sytuacji, gdy termin szkolenia okresowego przypada zarówno w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, jak i w okresie 30 dni od ich odwołania.

Nie dotyczy zatem sytuacji, gdy stosownie do regulacji przewidzianej w § 15 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, termin przeprowadzenia szkolenia okresowego przypadał przed dniem ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego.



UWAGA!

Przepis ten umożliwia więc przesunięcie terminu szkolenia okresowego przypadającego w okresie jednego w wyżej wymienionych stanów (zagrożenia epidemicznego lub epidemii lub w okresie **30 dni** od ich odwołania), a nie szkolenia, którego termin realizacji upłynął we wcześniejszym okresie.

Przepisy wprowadzające modyfikację szkoleń z zakresu bhp

Przepis art. 12e ust. 1 oraz art. 12e ust. 2 do ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374), wprowadziła ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 695 – patrz podstawy prawne [2]).

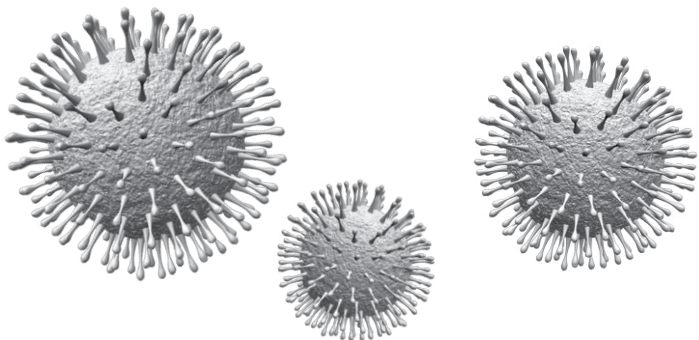
Ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego SARS-CoV-2

Stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej ogłoszony został w okresie od dnia 14 marca 2020 r. do odwołania, mocą Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U. poz. 433 – patrz podstawy prawne [5]). Akt wprowadzający stan zagrożenia epidemicznego, uchylony został 20 marca 2020 r.

Ogłoszenie stanu epidemii SARS-CoV-2

Stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej ogłoszony został w okresie od dnia 20 marca 2020 r. do odwołania mocą Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491 – patrz podstawy prawne [6]).

Forma szkolenia



Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dopuszczają przeprowadzenie szkolenia okresowego w formie samokształcenia kierowanego, czyli na podstawie materiałów przekazanych przez organizatora szkolenia, za pośrednictwem m. in. poczty, internetu itp.

Wyjątek dotyczy szkoleń okresowych dla stanowisk robotniczych, w odniesieniu do których przepisy nie przewidują dopuszczalności ich organizowania w formie samokształcenia kierowanego (nie wyklucza to jednak możliwości przeprowadzenia takiego szkolenia **w formie zdalnej**).

W przypadku prowadzenia szkolenia w formie udziału osobistego uczestników, szkolenie powinno być zorganizowane z zachowaniem reżimów sanitarnych (zapewnienie odpowiedniej odległości pomiędzy uczestnikami szkolenia, dezynfekcja, stosowanie rozwiązań technicznych w postaci, np. zabudowanych lamp UV z wymuszonym obiegiem powietrza, zobowiązanie uczestników do używania maseczek ochronnych w trakcie całego szkolenia, zapewnienie w pomieszczeniach, w których prowadzone są zajęcia, regularnej wymiany powietrza itp.).

Podstawy prawne

- [1] Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. poz. 1320 z późn. zm.).
- [2] Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.).
- [3] Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.).
- [4] Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 695 z późn. zm.).
- [5] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz.U. poz. 433 z późn. zm.). Akt uchylony 20 marca 2020 r.
- [6] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491 z późn. zm.).

Odpowiedzialność wykroczeniowa

Kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1 000 zł do 30 000 zł.